

Leerpunt afgerond: opschalingskansen van leerwerktrajecten met statushouders

Aanleiding

Presentatie VluchtelingenWerk Nederland bij de SER Taakgroep Arbeidsmarkt & Scholing over de potentie van statushouders voor de energietransitie en expertsessies met ervaringsdeskundigen in het op- en toeleiden van statushouders voor de techniek en energietransitie.

Leerpunt: opschaling van leerwerktrajecten met statushouders is complex

Opschaling van pilots en proeftuinen die statushouders op- en toe leiden naar de techniek blijkt lastig. Werkgevers lopen tegen vergelijkbare knelpunten aan. Statushouders hebben veel potentie om als vakmensen in de energietransitie te kunnen werken. Het opschalen van leerwerktrajecten met deze doelgroep is helaas complex. Dat komt onder andere omdat het contact met hen via verschillende gemeenten loopt, waardoor werven weinig oplevert. Ook verschillen in (vak)taal en cultuur zorgen voor uiteenlopende issues.

[Klik hier voor meer achtergrondinformatie!](#)



MIJLPALEN

September 2022
Met o.a. Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Alliander en Enexis is een analyse gemaakt van de knelpunten en succesfactoren bij bestaande pilots en proeftuinen die statushouders opleiden voor de technische sectoren.



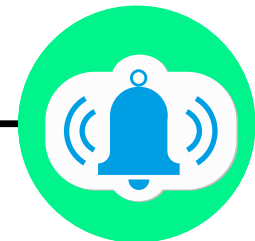
Maart 2023
Werksessies met werkgevers over statushouders en werk



Mei 2023
Oplossingsrichtingen uitgewerkt en een plan van aanpak om gezamenlijk statushouders op te leiden en zo de vele pilots/projecten op te kunnen schalen.



September 2023
Plan van aanpak wordt uitgevoerd door Actielijn 6 van het Aanvalsplan Techniek.



Januari 2024
Leerpunt overgedragen aan Aanvalsplan Techniek.
[Lees hier meer over de kick-off Meer statushouders voor de Techniek, Bouw en Energie.](#)

